

# 人月ビジネスの終焉

日本IBM「全案件AIエージェント必須化」が  
突きつける、SI業界の強制転換

人月契約:  
崩壊寸前

残業時間:  
測定不能

残業時間:測定不能

コスト増大

競争力喪失

レガシーシステム:  
構造的欠陥

競争力喪失

AIエージェント必須化

自動化率:95%超

成果報酬型モデル

拡張性:無限

リアルタイム最適化

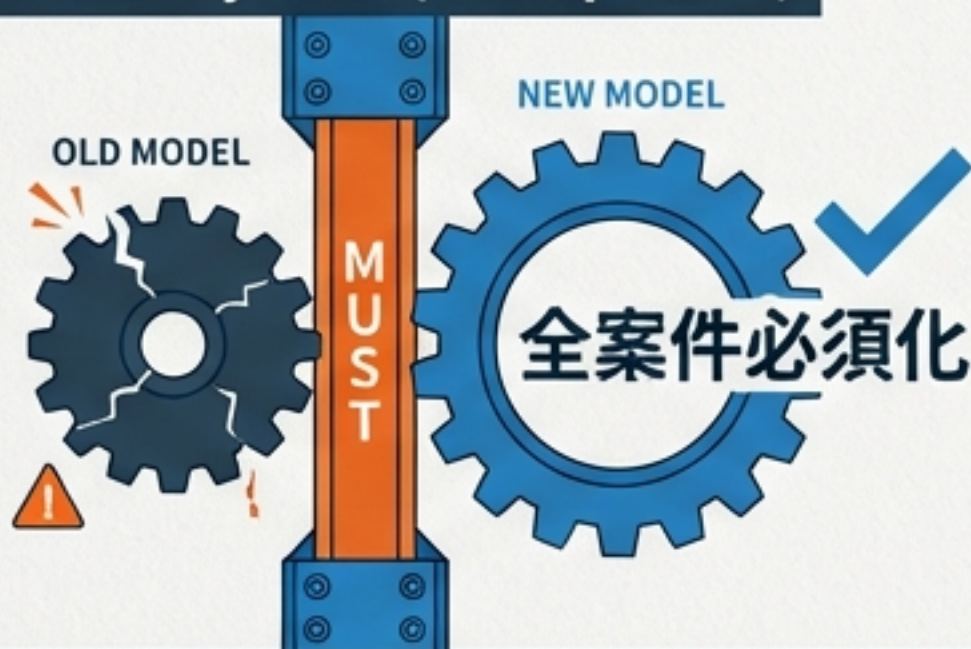
2026年2月 緊急レポート

2026.2.10：ゲームチェンジの瞬間

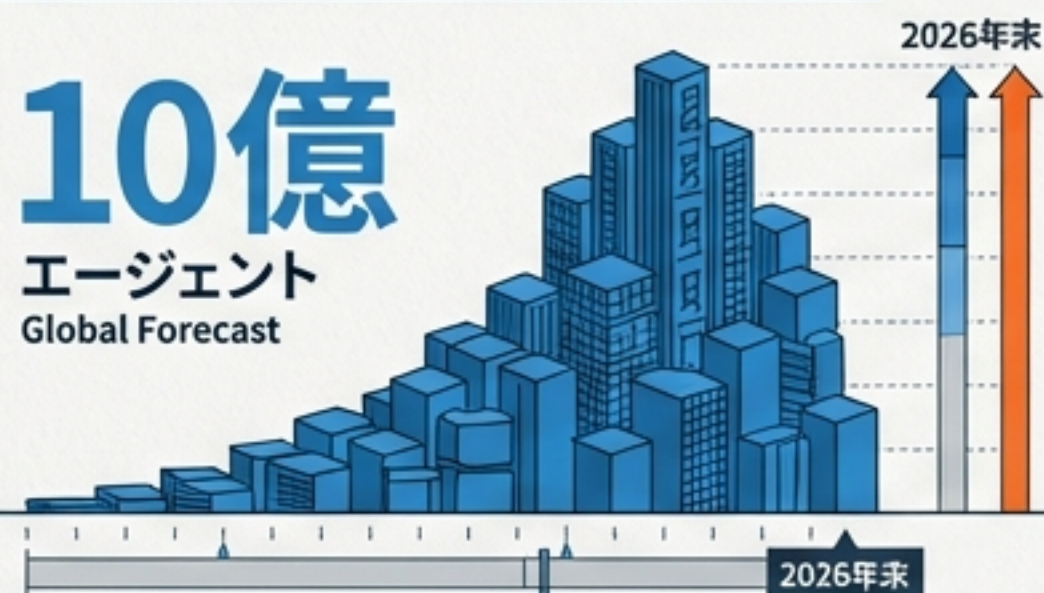


日本IBMがシステム開発の「全案件」で自律型AIエージェントの活用を必須化と発表。

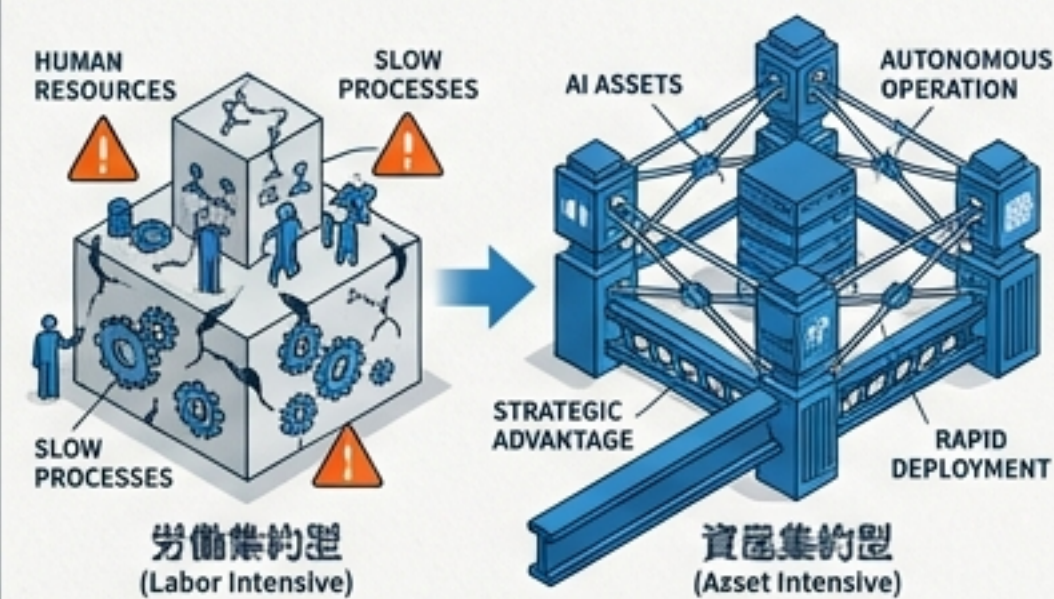
Mandatory: 必須 (Not Optional)



Scale: 2026年末 10億エージェント

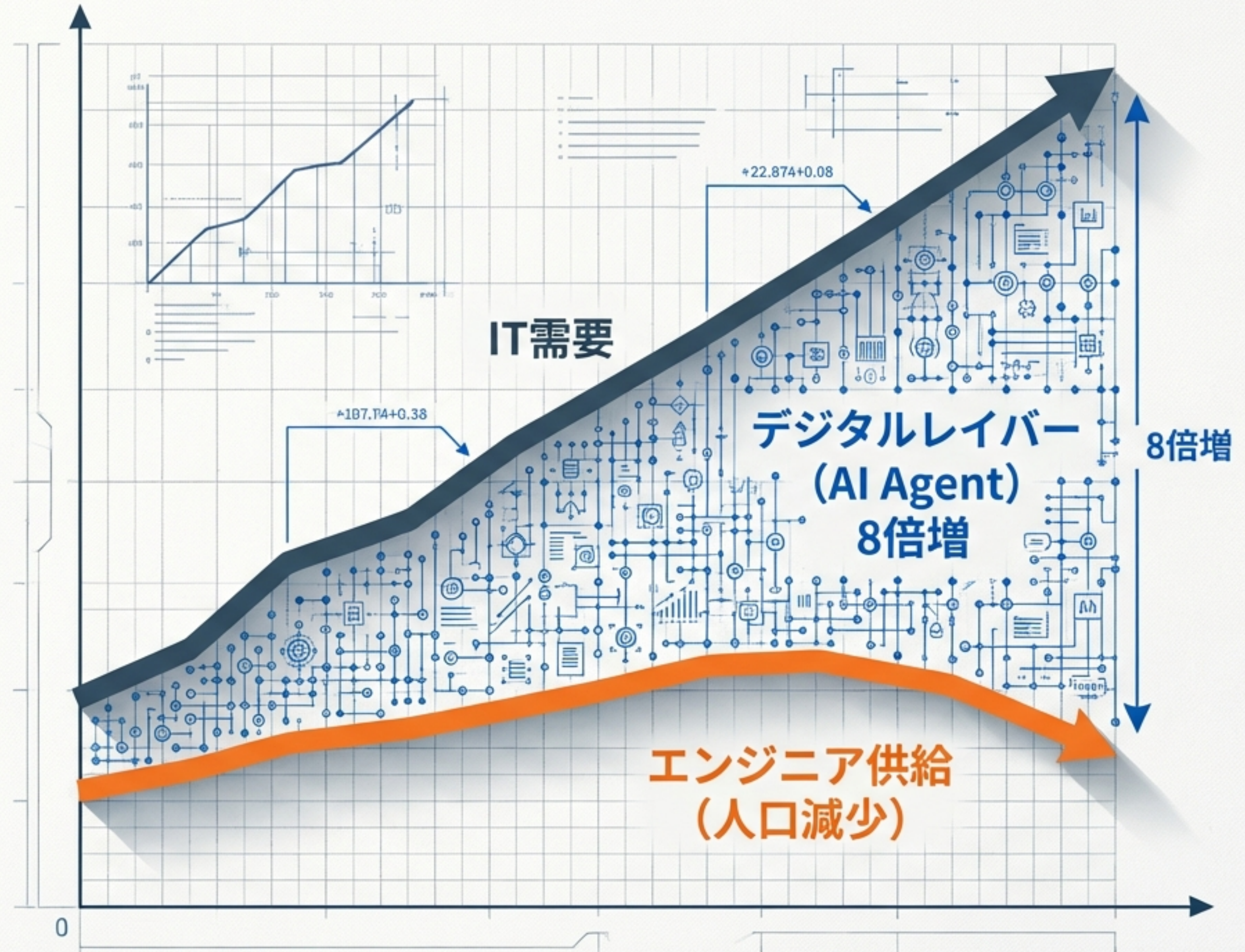


Shift: 労働集約型 → 資産集約型



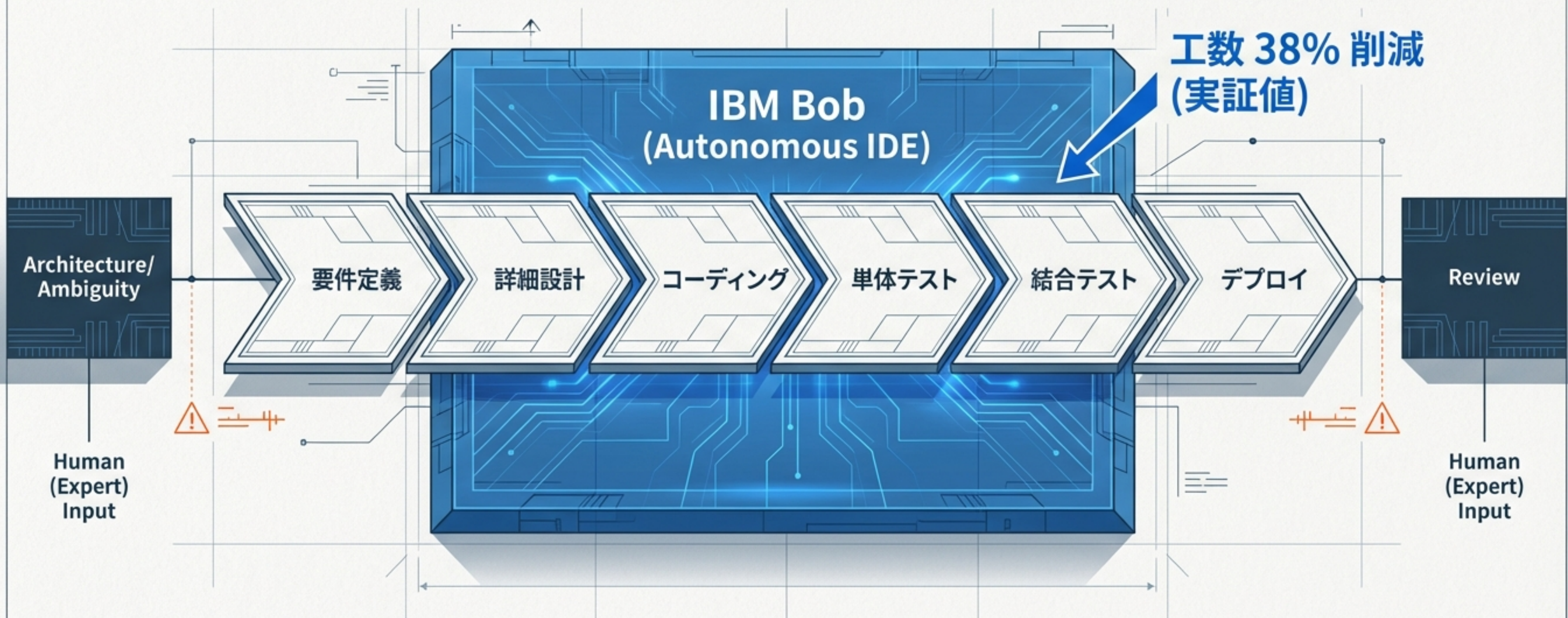
# なぜ今なのか？ 「2025年の崖」 を超えて

- エンジニア採用は限界 (Finite)
- 生産性の乗数効果が必須 (Multiplier)
- IBM予測:  
2026年末までにAI活用 8倍



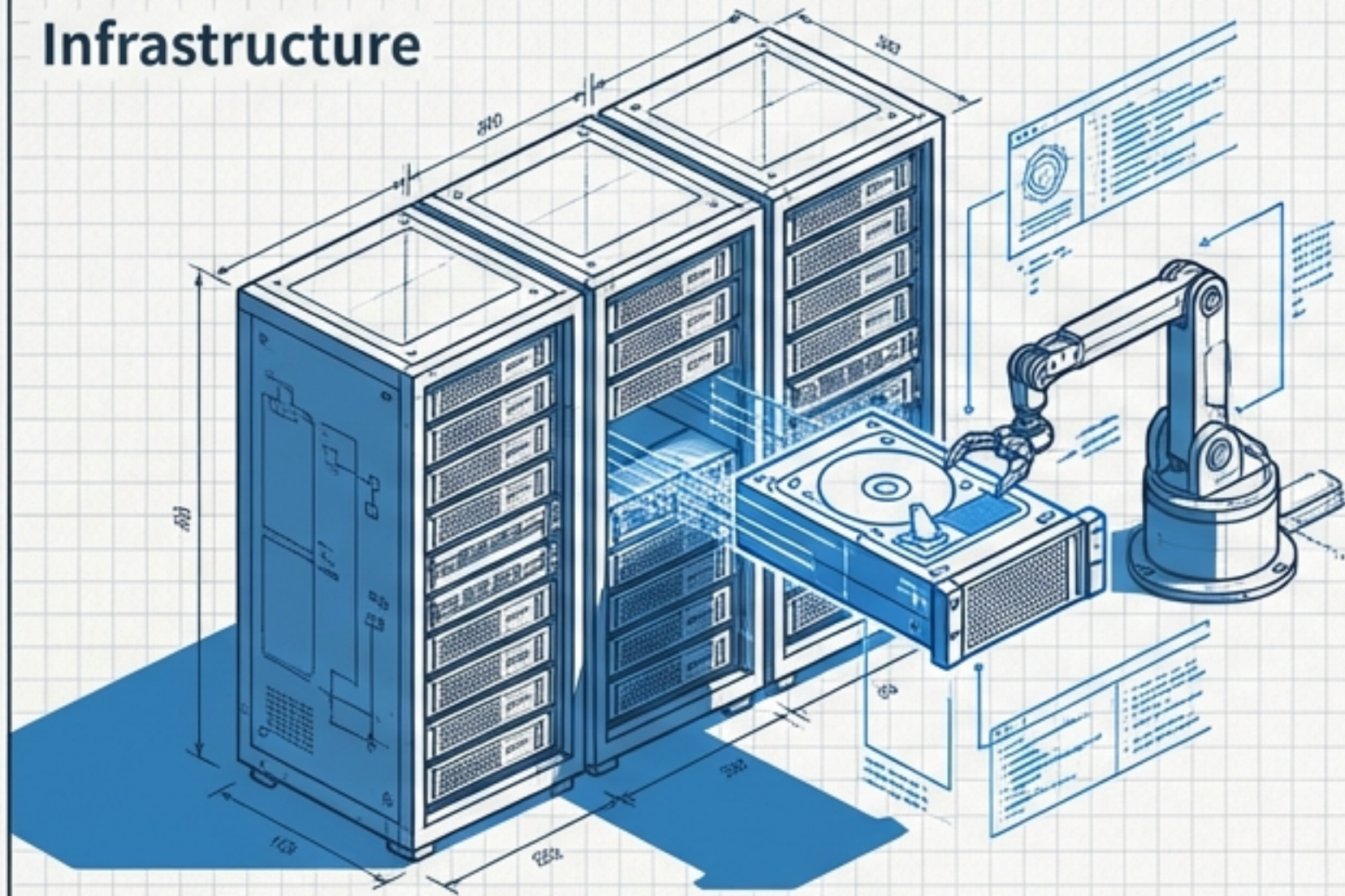
# 破壊的イノベーションの正体：「IBM Bob」

チャットボットではなく、自律型IDE。要件定義から実装までを完遂。



# コードの先へ：物理・インフラ領域への拡張

## Infrastructure



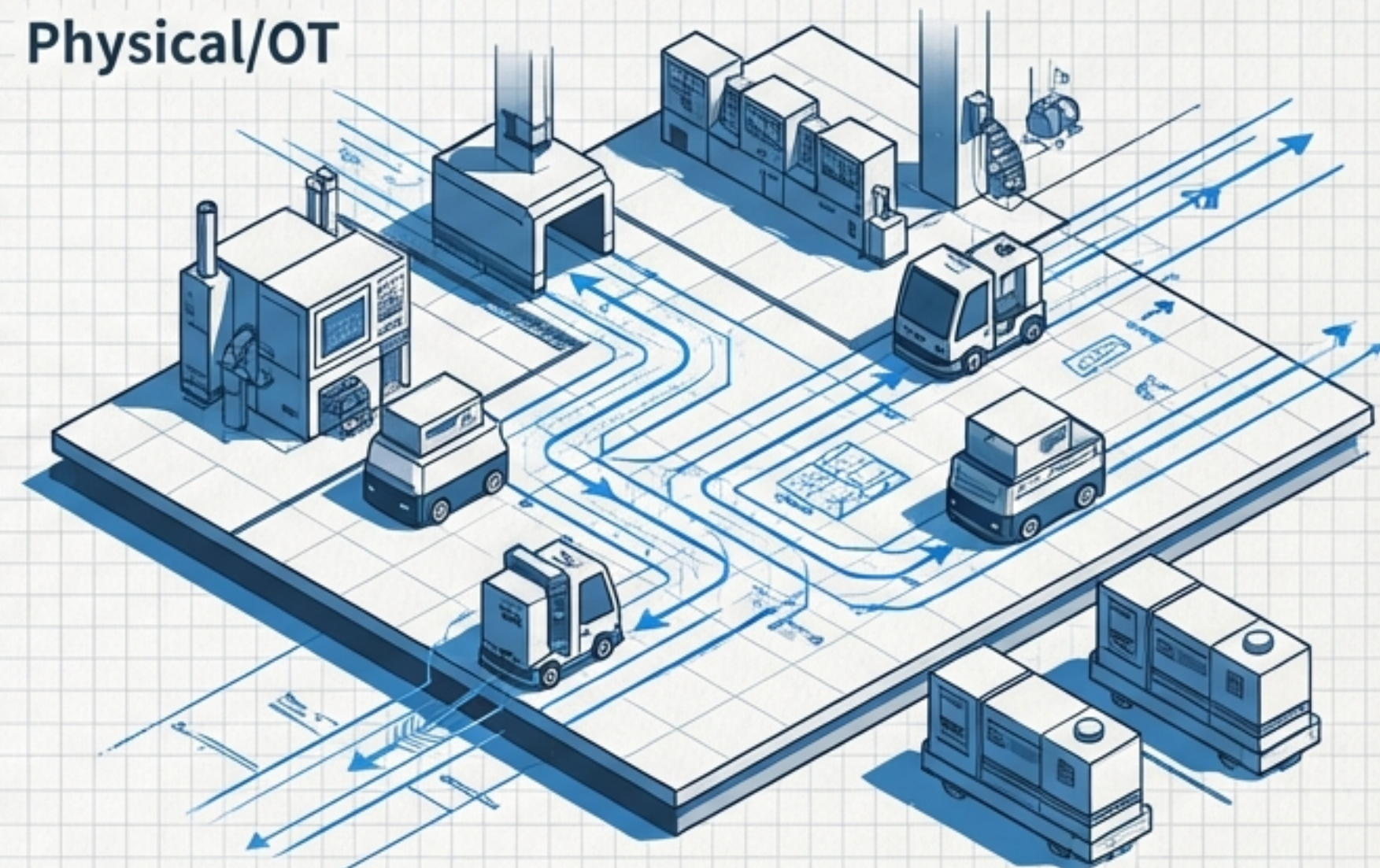
FlashSystem.ai - 管理業務 90% 削減

Auto-Replacement

AI-Driven  
Diagnostics

Predictive  
Maintenance

## Physical/OT



Manufacturing Orchestrator / ORION - 自律型生産管理

Dynamic  
Rerouting

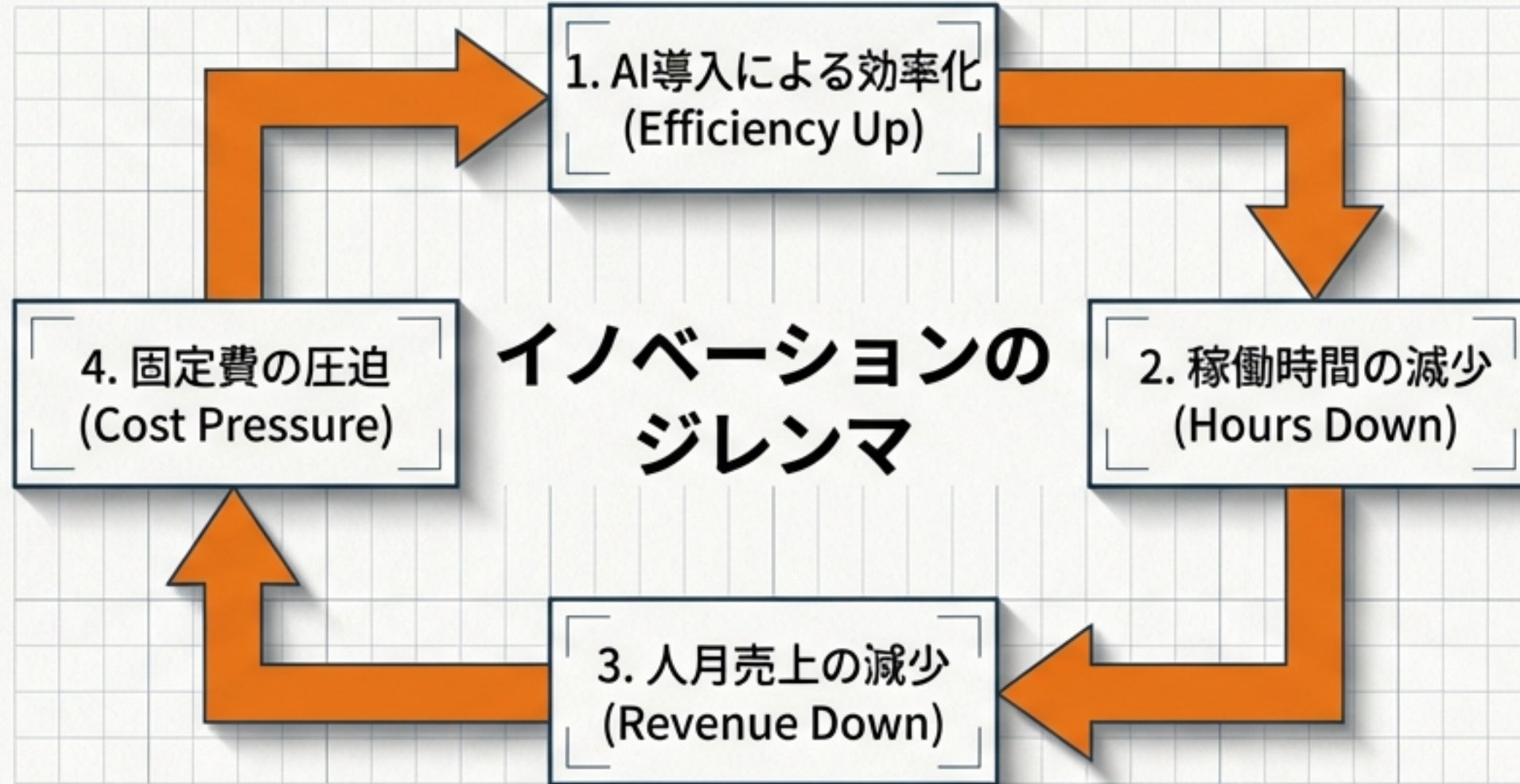
Autonomous  
Coordination

Real-time  
Optimization

AIは「Chat」から「Action」へ

# 「人月ビジネス」のパラドックス

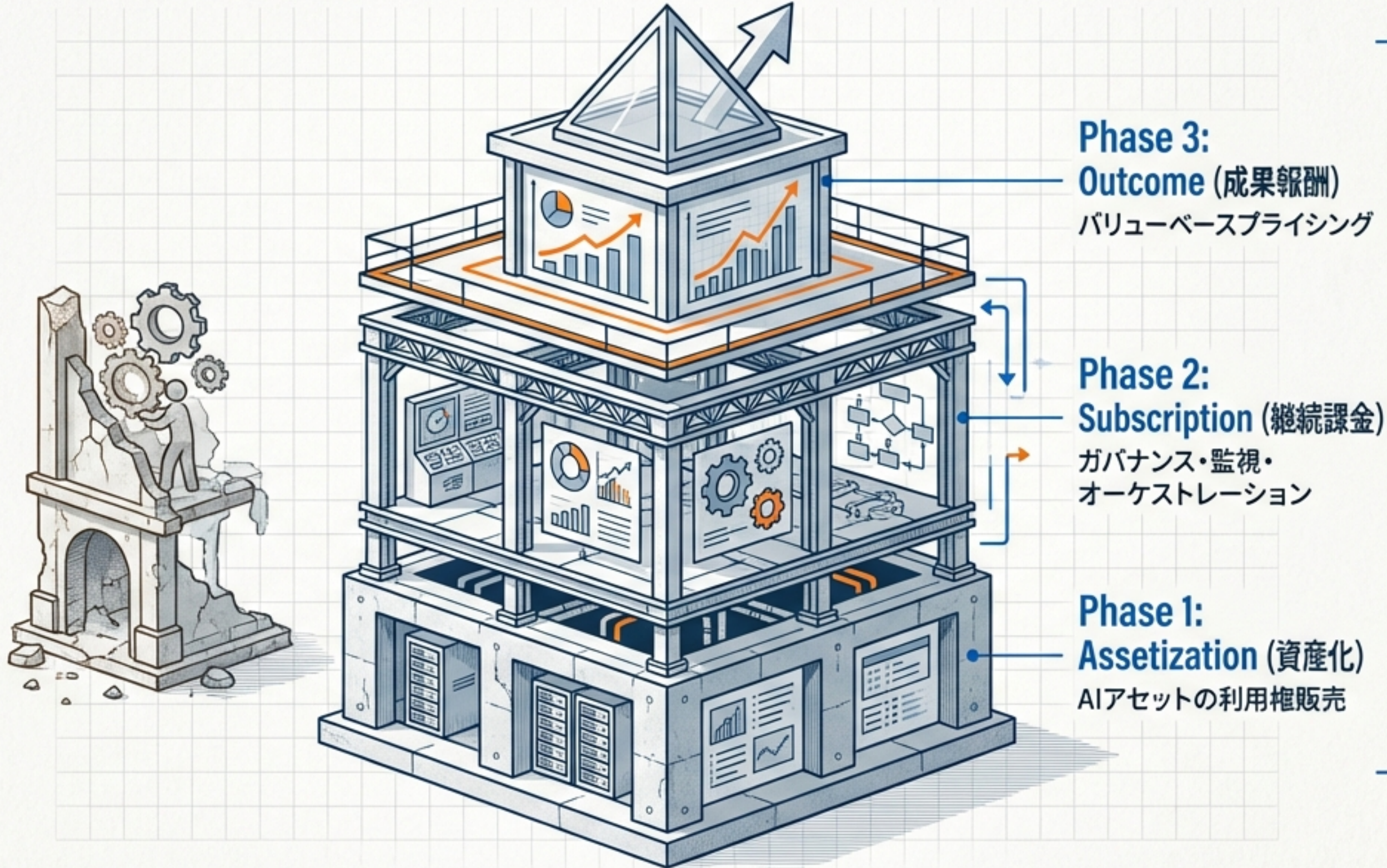
生産性の向上が、自己破壊を招く構造



$$\text{売上} = \text{人数} \times \cancel{\text{時間}} \times \text{単価}$$

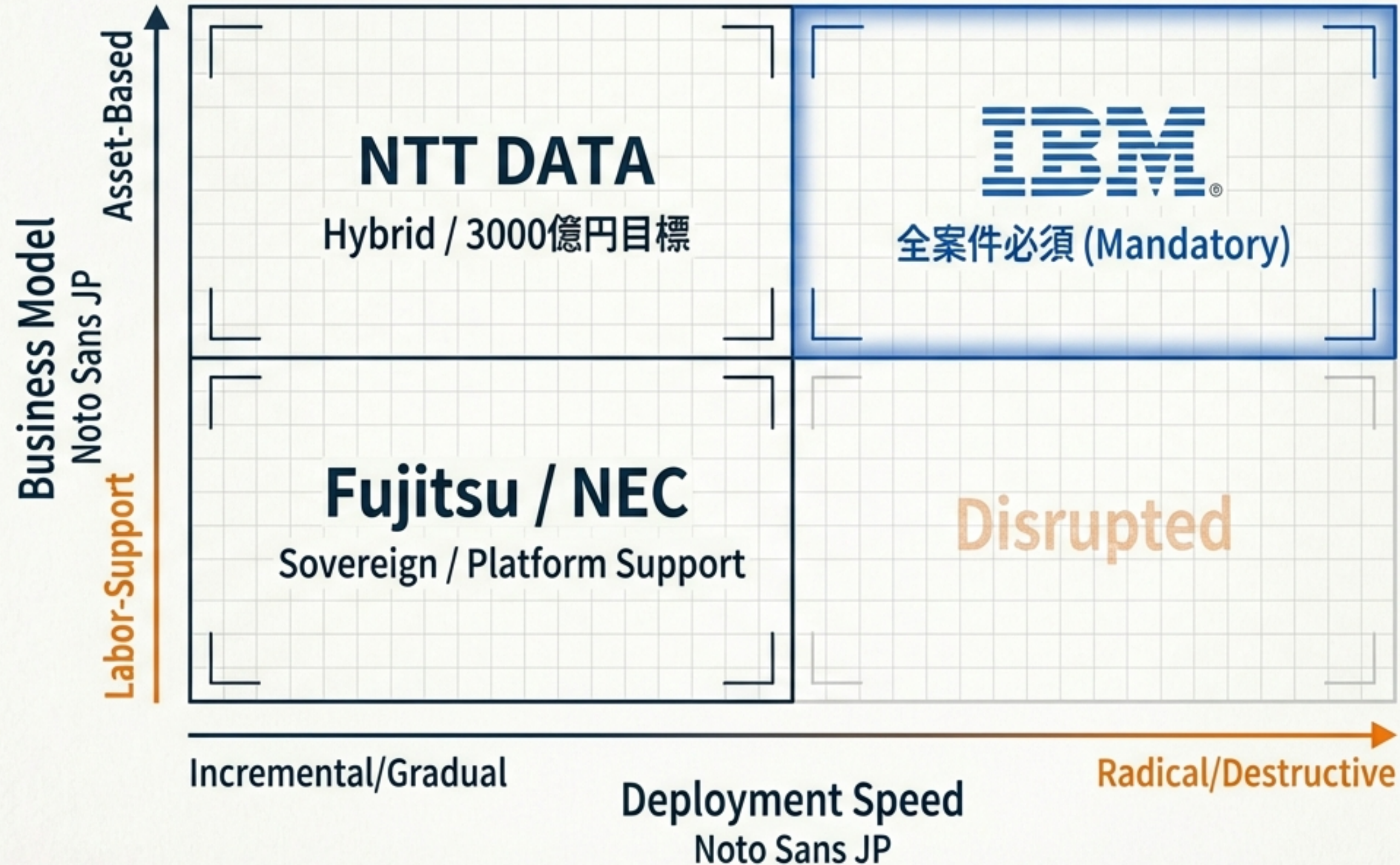
# 新たな収益モデル：Service as a Software

✕  
Selling Labor  
(人を売る)



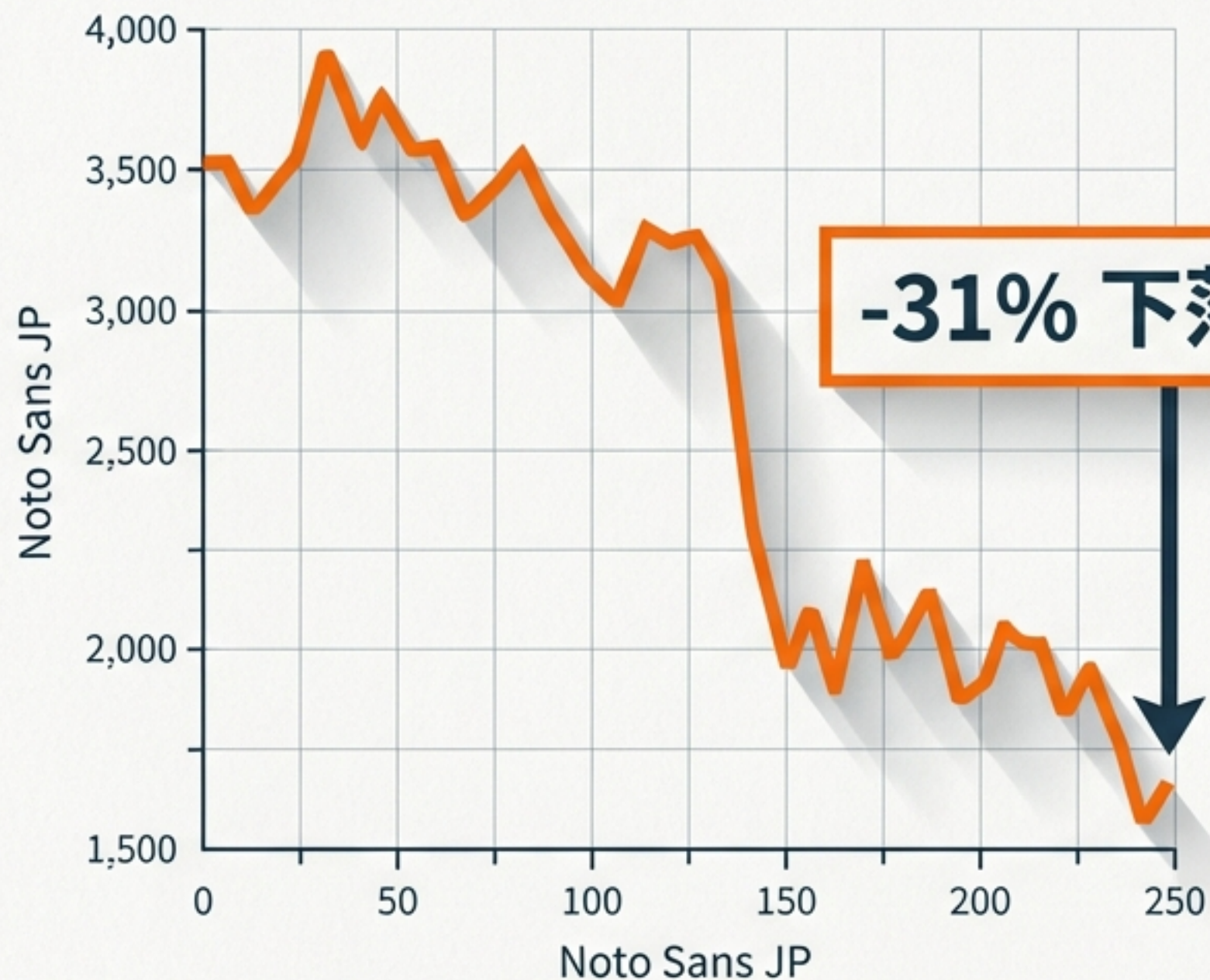
✓  
Selling Assets  
(資産を売る)

# 競合マトリクス：破壊か、延命か



# 「持たざる者」の危機：準大手SIerの苦境

TIS Stock YTD



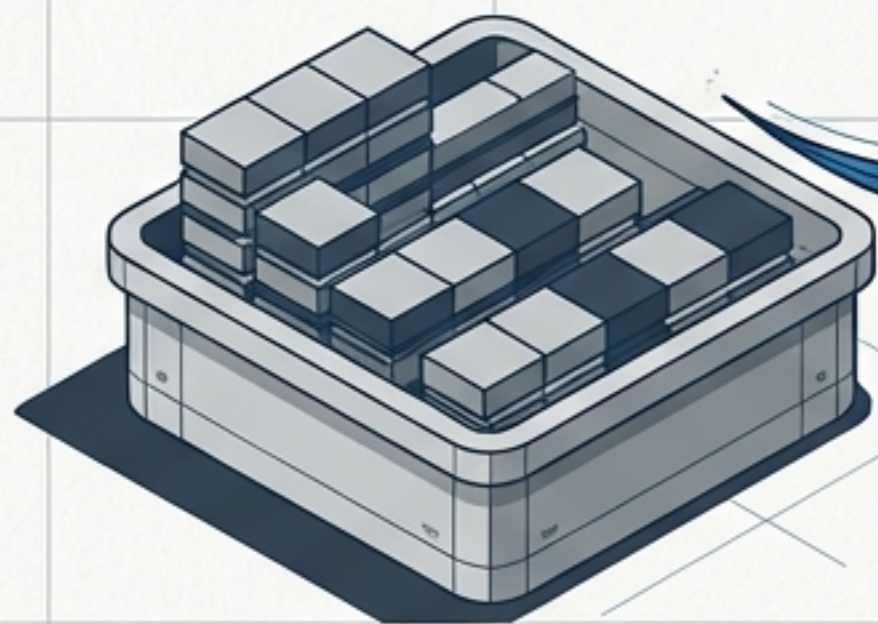
## 準大手（Tier 2）の三重苦:

- 1. High Cost Structure
- 2. Labor-Intensive Model
- 3. No Proprietary Assets

\*AIに食われる側  
(The ones being eaten by AI)\*

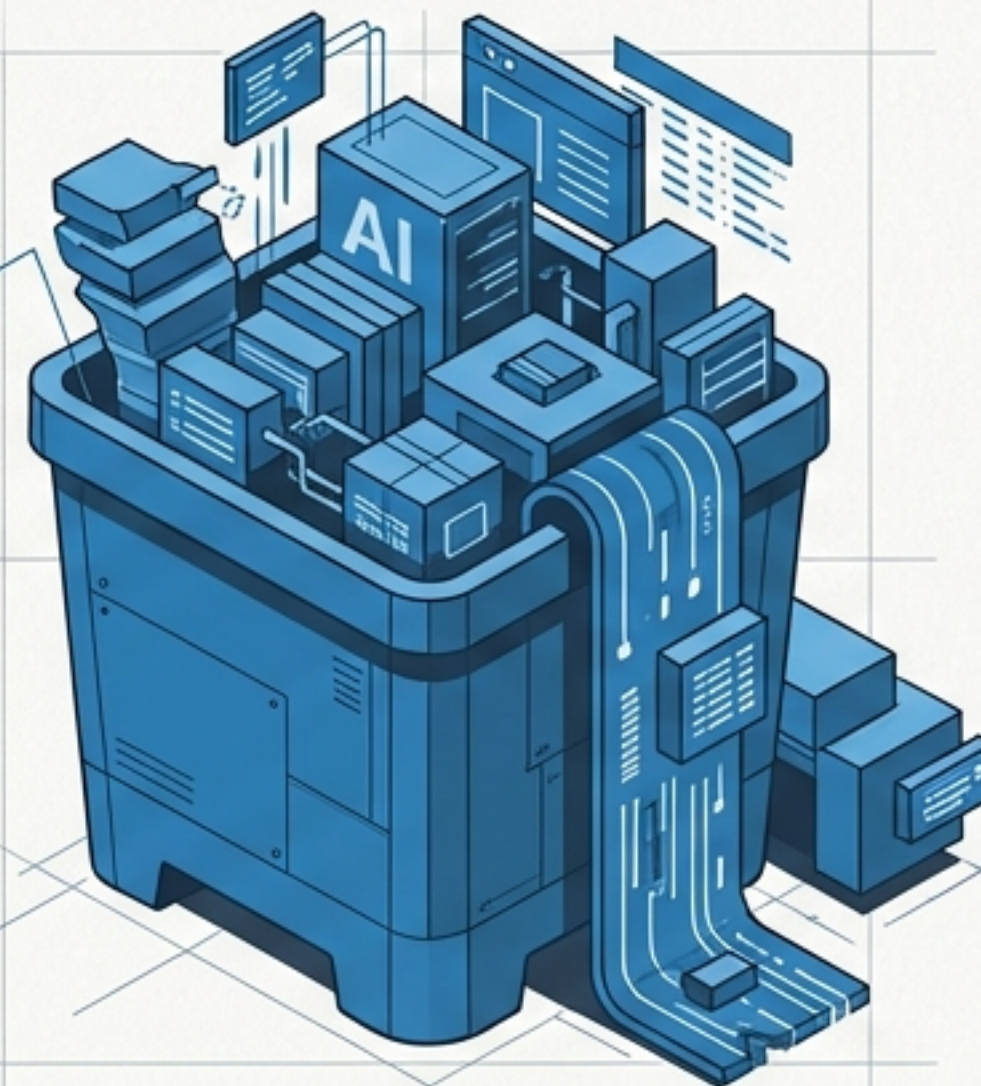
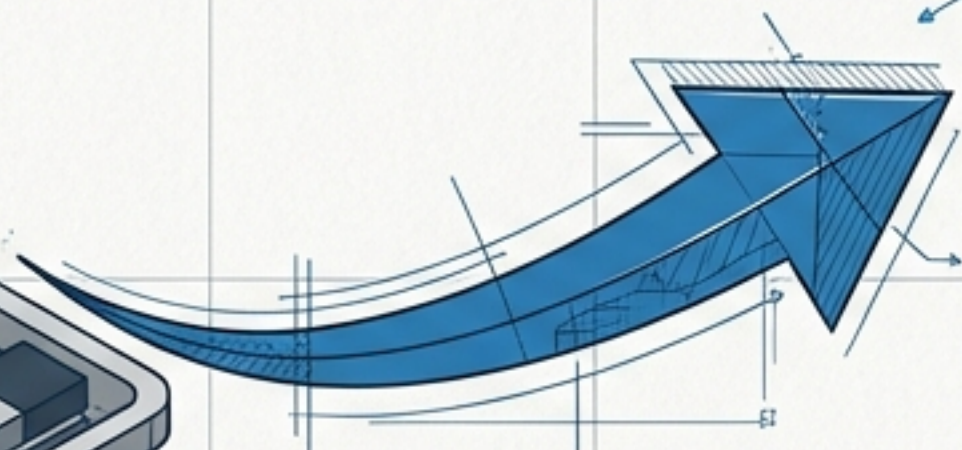
# 株式市場の評決

SaaSの死から、SIの死へ。投資家は「労働」ではなく「資産」を買っている。



## Labor Sellers

Selling Man-hours  
(Low Valuation)



## Agent Owners

Recurring Revenue / Assets  
(High Valuation)

# エンジニアの役割変容：コーダーからオーケストレーターへ



## Old Role

- Writing Syntax
- Manual Debugging
- Execution

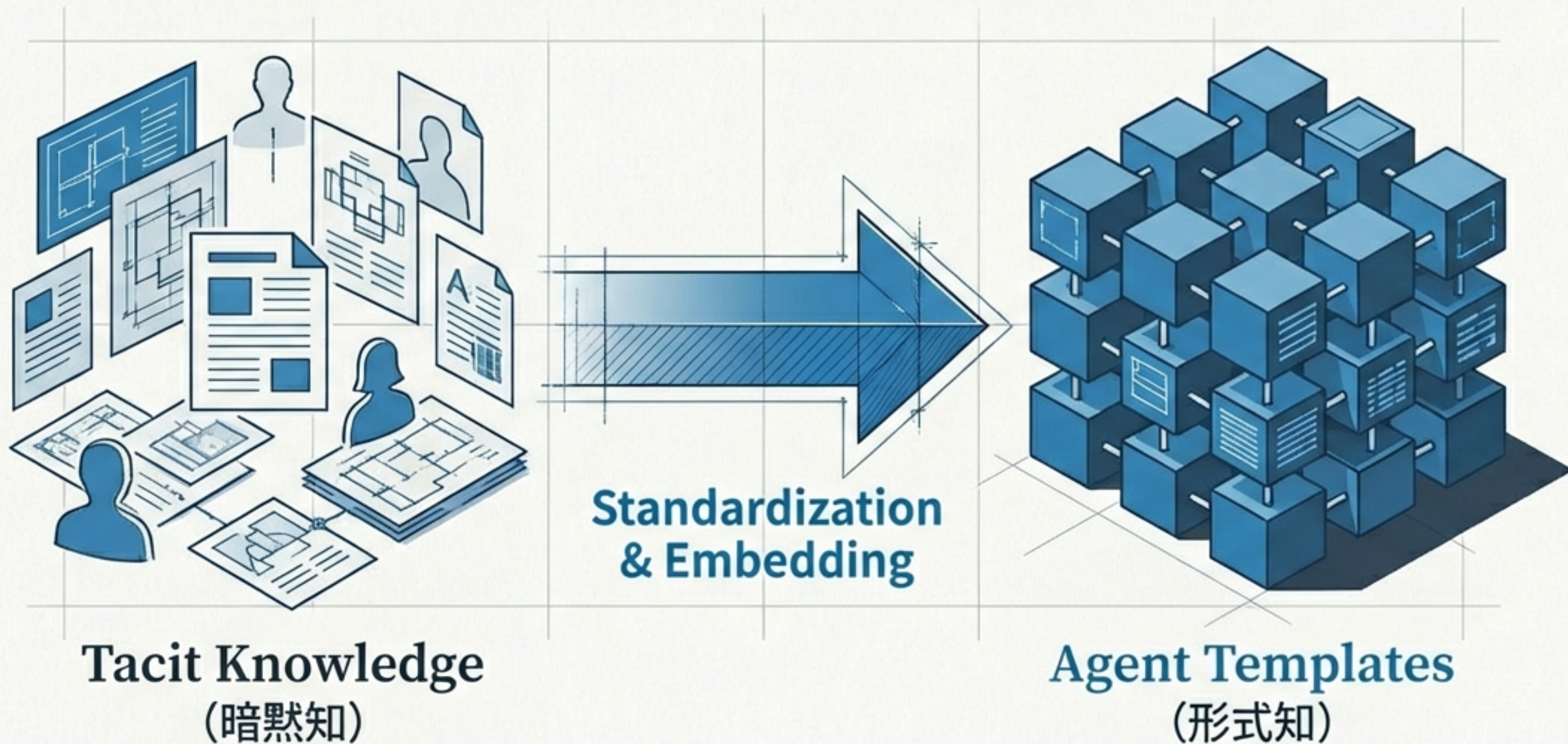
## New Role

- AI Governance
- Orchestration
- Validation
- System Architecture

2030年、現在のスキルの**57%**が陳腐化

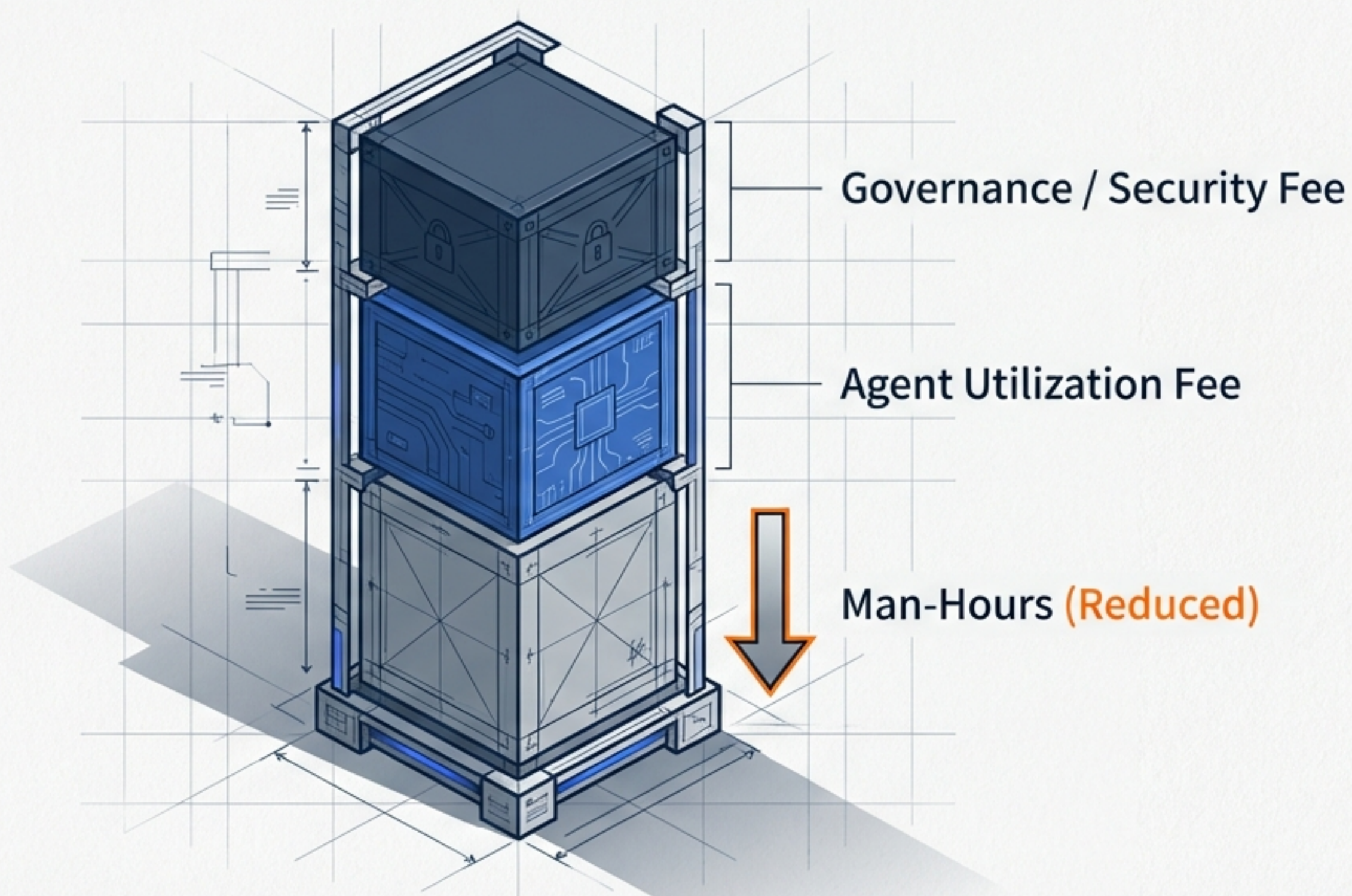
# 生存へのロードマップ Phase 1：社内ノウハウの「資産化」

過去のプロジェクトデータを「組織のIQ」としてAIに実装せよ。



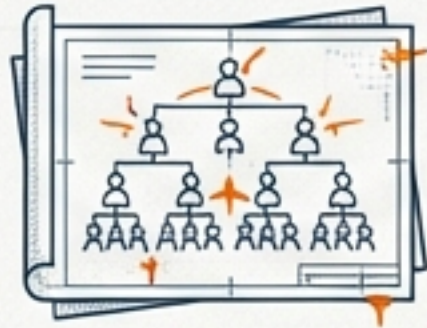
# 生存へのロードマップ Phase 2：ハイブリッド課金への移行

「技術料」と「管理料」で、人月の減少分を補填する。

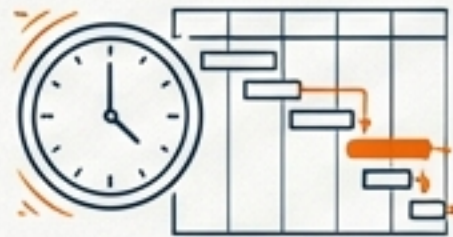


# 新しいゲームのルール

## OLD RULES



Scale = More People

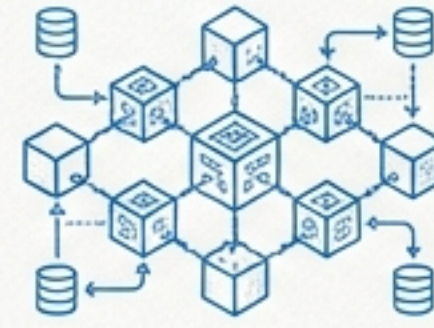


Success = On Time Delivery

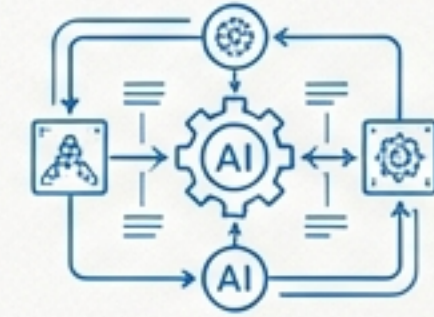


Value = Effort (Hours)

## NEW RULES



Scale = **Better Agents**



Success = **Autonomous Operation**



Value = **Outcome (Asset)**

検証基準は「努力」から「自律」へ。

# 結論：自ら破壊するか、破壊されるか

2026 is not the year of AI Adoption.  
It is the year of Business Model Transformation.